

ПРАЦЕВЛАШТУВАННЯ ПІД ЧАС КРИЗИ

О. Федорович, Н. Отчич

Вишнянський коледж Львівського національного аграрного університету

Постановка проблеми. Сьогодні особливо актуальною є проблема соціальної незахищеності громадян. Цілком очевидно, що фінансово-економічна криза зумовлює масштабні зміни на українському ринку праці. Насамперед це зачіпає молодь, оскільки вона має незначну професійну підготовку та малий трудовий досвід. Водночас молодь є важливою складовою сучасного українського суспільства, носієм інтелектуального потенціалу, визначальним чинником соціально-економічного прогресу. Від спроможності молоді бути активною творчою силою значною мірою залежить процес державотворення.

Аналіз останніх досліджень і публікацій. Проблеми соціальної захищеності та зайнятості населення є вкрай актуальними для суспільства й держави, а тому перебувають в центрі уваги дослідників. Зокрема, І. Мельничук розглянула питання удосконалення державної політики у сфері зайнятості та безробіття, з'ясувала причини виникнення останнього і запропонувала способи їх усунення. Однією з основних проблем є молодіжне безробіття, адже молодь без досвіду роботи зазнає найбільших труднощів у її пошуку, особливо за фахом [4, с. 105].

Постановка завдання. Метою нашого дослідження стало окреслення проблем, які стають на шляху працевлаштування студентської молоді та випускників вищих навчальних закладів.

Виклад основного матеріалу. Одним із пріоритетних завдань держави є забезпечення задовільного рівня зайнятості молоді. Адже саме молодь – найактивніша частина працездатного населення. Водночас ситуація у сфері молодіжної зайнятості в Україні постійно погіршується. Молодий вік сприяє високій мобільності, відкритості, готовності до змін та пошуку роботи, але зазвичай молоді бракує відповідного досвіду, щоб бути конкурентоспроможною на ринку праці. Невирішені проблеми працевлаштування молоді призводять до зростання безробіття та зниження рівня життя, поширення пасивних (утриманство), нерегламентованих (тіньова зайнятість) і деструктивних (кримінал) моделей поведінки, спонукають до зовнішніх трудових міграцій, спричиняють психологічні зміни (втрату мотивації до праці, зміну структури ціннісних орієнтацій і падіння престижності легальної зайнятості) [3, с. 3]. Саме тому безробіття молодих людей є однією з найгостріших соціально-економічних проблем сучасної України.

Варто зазначити, що на молодіжному ринку праці існує низка проблем, а саме: загальний стан економіки, де кількість робочих місць зменшується; податковий тиск на малий та середній бізнес з боку держави; відсутня система розподілу молоді під час навчання та на роботу після закінчення навчального закладу [1, с. 64].

Слід зауважити, що будь-яка криза для молодого фахівця – це передусім можливість отримати цінний досвід. Буває, що доводиться виконувати будь-яку роботу та функції кількох працівників одночасно. Такого висновку ми дійшли,

досліджуючи проблему працевлаштування майбутніх аграрних спеціалістів Вишнянського коледжу ЛНАУ. Маючи чималий досвід роботи в цьому закладі, переїмаємося подальшою долею студентів, зокрема їх працевлаштуванням за фахом. Задля поінформованості та адаптації на ринку праці у Вишнянському коледжі регулярно проводять круглі столи, конференції, зустрічі з випускниками, які обіймають керівні посади, створили свої фермерські господарства чи підприємства малого бізнесу. Такі заходи підвищують рівень компетентності майбутніх спеціалістів на внутрішньому та зовнішньому ринках.

У процесі пошуку роботи безробітна молодь зіштовхується з певними психологічними труднощами. Їхньою причиною є відсутність в особи внутрішньої готовності до активних дій, невміння змінити попередні установки, мотивація поведінки в нових ринкових умовах [2, с. 30].

Молоді фахівці охоче знижують свої амбіції й стежать за змінами на ринку праці. Іноді гнучкість молодого спеціаліста й готовність працювати не за фахом дає йому змогу розширити власні можливості і потенціал. Адже можливості працевлаштування для наших фахівців досить широкі. Аналіз зайнятості випускників коледжу спеціальності «Організація виробництва» дає підстави стверджувати, що вони користуються стійким попитом на ринку праці. Менеджери успішно працюють на керівних посадах у державних і недержавних установах, у корпораціях, аудиторських та консалтингових, інвестиційних та комерційних фірмах, а також у сфері аграрного бізнесу.

З року в рік молоді спеціалісти поповнюють ринок праці Львівщини, де налічується чимало підприємств усіх форм власності (аграрного сектору та промисловості). Наших випускників можна зустріти у таких аграрних підприємствах, як ВАТ «Молокозавод «Самбірський»», ПФ «Білаки», ТзОВ «Агрокультура Захід», ФГ «Барком», ТОВ «Яблуневий дар», ТзОВ «Агро ЛВ Лімітед», ВАТ «Мостиське хлібоприймальне підприємство». Високо цінуються збалансовані здібності менеджера і на посадах у промислових підприємствах, банківських структурах та кредитних спілках.

Великі можливості для менеджерів також відкриває сфера бізнесу. У них є всі підстави займатися господарською діяльністю з метою досягнення успіху у підприємстві, отримати прибуток та поліпшити своє матеріальне становище. Незважаючи на економічну кризу, наші випускники успішно очолюють відділення банків, пенсійні фонди, центри зайнятості, управління праці та соціального захисту. Ще один сучасний напрям для молодих фахівців – це управління проектами, що є доволі ефективним методом розвитку різних фірм та підприємств.

Слід вказати на той факт, що обіймаючи посади управлінців, наші випускники охоче здобувають вищу освіту у Львівському національному аграрному університеті та інших вишах Львівщини. Цілеспрямоване покоління майбутніх спеціалістів прагне набути досвіду й за кордоном, і цьому успішно сприяє ЛНАУ. Проходячи практику в іноземних сільськогосподарських підприємствах, фермерських господарствах та приватних фірмах, студенти університету мають перспективи для подальшого професійного росту.

Висновки. Щоб знизити напругу з працевлаштуванням випускників, пропонуємо вищим навчальним закладам налагодити співпрацю з центрами зайнятості з метою належної поінформованості студентів щодо ситуації на ринку праці; максимально сприяти синхронізації навчального процесу старшокурсників з можливістю їх працевлаштування; надавати їм допомогу у пошуку роботи та працевлаштуванні.

Бібліографічний список

1. Богоявленська Ю.В. Адміністративно-правові механізми управління зайнятістю молоді в Україні в умовах фінансової кризи / Ю. В. Богоявленська // Економіка та держава. – 2009. – № 3. – С. 64.
2. Гаркавенко Н. Напрями вдосконалення політики зайнятості населення у ринкових умовах / Н. Гаркавенко // Україна: аспекти праці. – 2008. – № 6. – С. 26–32.
3. Випускники ВНЗ у реальному бізнесі: яких знань і навичок їм бракує? // Вісник Консорціуму із удосконалення менеджмент-освіти в Україні. – 2004. – № 2. – С. 2–3.
4. Мельничук І. С. Основні проблеми зайнятості населення України / І. С. Мельничук // Економіка. – 2012. – № 177. – С. 105.

Федорович О., Отчич Н. Працевлаштування під час кризи

Проблема працевлаштування є особливо актуальною сьогодні. Розвиток держави значною мірою залежить від компетентності молоді. Водночас студенти зіштовхуються з проблемами працевлаштування. Наголошено, що ринок праці відкриває великі можливості для майбутніх менеджерів.

Ключові слова: менеджмент, ринок праці, працевлаштування, безробіття, бізнес, економічна криза, аграрний сектор.

Fedorovych O., Otchych N. Employment during the crisis

The problem of unemployment is especially actual nowadays. The development of state particularly depends on the youth's competence. Students face employment difficulties. Labour market opens great opportunities for future managers.

Key words: management, labour market, employment, unemployment, business, economic crisis, agrarian sector.

Федорович О., Отчич Н. Трудоустройство во время кризиса

Проблема трудоустройства особенно актуальна сегодня. Развитие государства полностью зависит от компетентности молодежи. В то же время студенты сталкиваются с проблемами трудоустройства. Указано, что рынок труда открывает большие возможности для будущих менеджеров.

Ключевые слова: менеджмент, рынок труда, трудоустройство, безработица, бизнес, экономический кризис, аграрный сектор.